

รายงานสรุปการประชุมการประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ของการสนับสนุนการให้อุปกรณ์การให้นมใน

สถานประกอบการ : กรณีศึกษากลุ่มแม่ผู้ใช้แรงงาน

“โครงการ การประชุมการประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ของการสนับสนุนการให้อุปกรณ์การให้นมใน

สถานประกอบการ : กรณีศึกษากลุ่มแม่ผู้ใช้แรงงาน”

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 15.00-16.00 น.

ผ่านระบบออนไลน์ทางโปรแกรม Zoom

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. รศ.ดร.ชญ.มณฑรัตน์ ถาวรเจริญทรัพย์
2. นายแพทย์ขวัญฤประชา เชียงไชยสกุลไทย
- 3.คุณ วราภรณ์ สุวรรณเวลา
- 4.ทพ.จเร วิชาไทย
- 5.ผศ.มโนลี ศรีเปารยะ เพ็ญพงษ์
- 6.ดร.ชญ.ปฤษฎพร กิ่งแก้ว
- 7.นางสาวกุมารี พิชนี
- 8.นางสาวชนิดา เอกอัครรุ่งโรจน์

สรุปการประชุม

1. ประเด็นการคำนวณต้นทุนควรคิดค่าขนส่ง เช่น ในเวลาที่แม่ไม่ได้อยู่กับลูก ที่ปั้มนมเสร็จแล้ว ก็ต้องเก็บแช่เย็น แล้วถ้าสมมุติว่า ลูกอยู่กับตายายอีกจังหวัดหนึ่ง

2. ประเมินความเป็นไปได้แล้วก็ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ ประเมินความเป็นไปได้ น่าจะประเมินได้ และเป็นประโยชน์ ทางโรงงานพร้อมหรือเปล่า และในส่วนของที่นี่จะยังไม่แน่ใจว่าจะประเมินต้นทุนประสิทธิผล เพราะว่าต้นทุนประสิทธิผลอันนี้ในอุปกรณ์ แม่ในโรงงานนี้จะมี consulting เยอะมากเรามีความเชื่อก็จริงมีหลักฐานทางวิชาการก็จริงว่าการที่ให้นมลูกจะทำให้ลูกแข็งแรงป่วยน้อยลง แต่ที่นี้เมื่อเรานมให้แล้วภายใน 1 ปี เราไม่ได้มี out come มาวัดว่าเด็กที่ได้กับเด็กที่ไม่ได้จะป่วยต่างกันไหมแล้วจะวัด out come ในรูปแบบใด

3. ข้อกังวลวัตถุประสงค์อุปสงค์ในการให้นมบุตรเมื่อกลับไปทำงานคือ อุปสงค์ เพราะว่า ต้องยอมรับขณะนี้ Demand มี แต่ดี Demand จะเกิดขึ้น ในกลุ่มมารดาที่มีองค์ความรู้พอสมควร และมี ความตั้งใจที่จะให้นมแม่ เพราะเป็นอะไรที่แม่ต้องสู้ด้วยตัวเอง ขอชื่นชมแม่ที่ยังให้นมลูกด้วยวิธีนี้อยู่ ว่าจริงๆมันต้องต่อสู้มากพอสมควรทีเดียว ถึงจะสามารถทำตรงนี้ได้ ดังนั้นพอไป SURVEY Demand โดยที่ไม่มีการโปรโมท Demand จะออกมาค่อนข้างต่ำ

4. การวัดผลประสิทธิผล น่าจะมี Paper ค่อนข้างมาก ว่าน่านมมารดาการให้น่านมมารดาเปรียบเทียบกับ แต่ไม่ได้ให้น่านมมารดา ประโยชน์ มันมีอะไรบ้างเราใช้ตัวเลขแทนในการที่ สิ่งหนึ่งที่มองว่า Project นี้จริง ๆควร

ที่จะ มันต้องกรู๊ปว่า การเป็นไปได้ การที่ให้เด็กเข้าถึงน้ำมันมารถา ได้มากขึ้นก็เท่า และใช้ตัวเลข จาก Paper ที่เกี่ยวข้อง

5. เป็นหัวข้อที่กว้างนิดหนึ่ง ระหว่างที่อ่านพยายามมองมันลึกลงกับที่เราไปวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ การบริการเปลี่ยนคนโรงงานมีสิทธิประกันสังคมแน่นอน สมมุติ เราเป็น safety ในโรงงานก็เป็นผู้มีสิทธิประกันสังคม

6. อาชีวอนามัยของโรงงานมีการจัดสถานที่ให้กับแม่ในโรงงานจะดูแลในเรื่องให้หมบุตรได้ก็จะเป็นเรื่องที่ไม่ยากนักถ้าเขามีความพร้อมที่จะทำ สปช. จะไม่ได้ลงไปจ่ายค่าอะไรเลยในนั้น

7. ภาระงบประมาณหรือสิ่งที่ให้ในการสนับสนุนที่ไม่ลงรายละเอียดว่าจะให้องค์กรไหนจะเข้ามาเกี่ยวข้องในแต่ละส่วนคิดยากเพราะในการ

8. กลุ่มตัวอย่างในการเก็บวิจัยจะเป็นสาวโรงงานหรือจะเป็นผู้หญิงทั้งหมดที่เลี้ยงลูกด้วยนมแม่แต่ในส่วนตัวถ้าคิดเฉพาะสาวโรงงานมันจะแคบไป ไม่ควรดูแลสาวโรงงาน น่าจะดูไปถึงกลุ่มอื่นๆ เพราะจริงๆแล้วตั้งนั้นอย่างจะให้ดูทุกคนส่วนรูปแบบการให้บริการในแต่ละ โมเดล มันน่าจะมีความแตกต่างกันสาวโรงงาน สาวออฟฟิศ ควรมีความแตกต่างกัน

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.

.....
ผศ.มโนลี ศรีเปารยะ เพ็ญพงษ์
(หัวหน้าโครงการวิจัย)